

अनुसूची २

(दफा ४ तथा अनुसूची-१ को भाग-२ सँग सम्बन्धित)



चौरजहारी नगरपालिका

स्थानीय राजपत्र

खण्ड : ३

संख्या : ०३

मिति : २०७६/१२/०४

भाग-२
चौरजहारी नगरपालिका

प्रमाणित मिति :- २०७६/१२/१७

करारमा शिक्षक भर्ना सम्बन्धी मापदण्ड, २०७६

प्रस्तावना : व्यक्ति, समुह, अभिभावक, नगरपालिका, प्रदेश तथा संघीय सरकारको लगानी र योगदानबाट सञ्चालित सामुदायिक विद्यालयहरूले शिक्षा क्षेत्रमा गरेको योगदान व्यवस्थित गरी सामुदायिक विद्यालयहरू माथिको विश्वासलाई भरपर्दो बनाउन र गुणस्तरिय शिक्षाका माध्यमबाट सामुदायिक शिक्षाको गुणात्मकता बृद्धिका लागि विद्यालयहरूलाई निश्चित मापदण्डका आधारमा सञ्चालन गर्न सम्बन्धित निकायबाट स्वीकृति तथा अनुमति प्राप्त स्थानीय आवश्यकता र मागको आधारमा संचालनरत विद्यालयहरूमा विद्यार्थी संख्याको अनुपातमा शिक्षक व्यवस्थापन गर्न नेपालको संविधान, २०७२ को अनुसुचि ८, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४, चौरजहारी नगर शिक्षा ऐन, २०७४ र चौरजहारी नगरपालिकाको शिक्षा नियमावली, २०७४ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी नगर कार्यपालिकाले करारमा शिक्षक भर्ना सम्बन्धी मापदण्ड, २०७६ बनाई जारी गरेको छ ।

परिच्छेद १

संक्षिप्त नाम र परिभाषा

१. **संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ :** (१) यस मापदण्डको नाम “करारमा शिक्षक भर्ना सम्बन्धी मापदण्ड, २०७६” रहेको छ ।

- (२) यो मापदण्ड चौरजहारी नगरपालिका भित्रका अनुमति तथा स्वीकृत प्राप्त सामुदायिक विद्यालयमा लागु हुनेछ ।
(३) यो मापदण्ड नगर कार्यपालिकाबाट पारित भएको मिति देखि लागु हुनेछ ।

२. **परिभाषा :** विषय र प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस मापदण्डमा

- (क) “नगरपालिका” भन्नाले चौरजहारी नगरपालिकालाई सम्झनु पर्छ ।
(ख) “मापदण्ड” भन्नाले करारमा शिक्षक भर्ना सम्बन्धी मापदण्ड, २०७६ लाई सम्झनु पर्छ ।
(ग) “नगर कार्यपालिका” भन्नाले चौरजहारी नगर कार्यपालिकालाई सम्झनु पर्छ ।
(घ) “शिक्षक दरबन्दी” भन्नाले चौरजहारी नगरपालिका भित्रका हाल मौज्जात दरबन्दी र चौरजहारी नगरपालिकाद्वारा थप गरेका करार शिक्षकको दरबन्दीलाई सम्झनु पर्छ ।
(ङ) “शिक्षक” भन्नाले नगरपालिकाभित्रका सामुदायिक विद्यालयमा कार्यरत शिक्षकलाई सम्झनु पर्छ ।
(च) “करार शिक्षक” भन्नाले चौरजहारी नगरपालिका भित्रका अनुमति प्राप्त वा स्वीकृत प्राप्त सामुदायिक विद्यालयमा शिक्षक दरबन्दी अभाव भई नगर कार्यपालिकाले सृजना गरी स्वीकृत गरेका शिक्षक पदमा रहेका शिक्षकलाई सम्झनुपर्छ ।
(छ) “शिक्षक छनौट समिति” भन्नाले शिक्षक छनौट गर्ने प्रयोजनको लागि यस मापदण्डको दफा ४ बमोजिम गठित समितिलाई सम्झनुपर्छ ।
(ज) “प्रमुख” भन्नाले चौरजहारी नगरपालिकाको नगर प्रमुखलाई सम्झनुपर्छ ।
(झ) “प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत” भन्नाले चौरजहारी नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकिय अधिकृतलाई सम्झनुपर्छ ।
(ञ) “शिक्षा अधिकृत” भन्नाले नगरपालिकाको आधारभुत तथा माध्यामिक शिक्षा कार्यालय प्रमुख वा सो प्रमुखको कामकाज गर्न तोकिएको व्यक्तिलाई सम्झनुपर्छ ।
(ट) “शिक्षा शाखा” भन्नाले चौरजहारी नगरपालिकामा रहेको शिक्षा हेर्ने शिक्षा, युवा तथा खेलकूद शाखालाई सम्झनुपर्छ ।
(ठ) “विषय विशेषज्ञ” भन्नाले शिक्षा संकायबाट तोकिएको विषयमा स्नात्तोकोत्तर उत्तिर्ण भई सम्बन्धीत क्षेत्रमा कम्तिमा पाँच वर्षको अनुभव प्राप्त व्यक्तिलाई सम्झनुपर्छ ।
(ड) “तलब भत्ता” भन्नाले यस मापदण्डको दफा १२ अनुसार शिक्षकलाई दिइने तलब भत्ता सम्झनु पर्नेछ ।

परिच्छेद २

विद्यालयमा रहने शिक्षक दरबन्दि

३. **शिक्षक दरबन्दी विवरण :** (१) चौरजहारी नगरपालिका भित्रका स्विकृत प्राप्त वा अनुमति प्राप्त सामुदायिक विद्यालयका नपुग दरबन्दिमा नगर कार्यपालिकाको निर्णय बमोजिमका स्थलगत अध्ययन गरी शिक्षक दरबन्दि सृजना गरी पद पुर्ति गरिनेछ ।

(२) प्रत्येक विद्यालयमा शिक्षक विद्यार्थीको अनुपात बढिमा १:४५ हुनुपर्नेछ ।

(३) उपदफा (२) मा जुनसुकै कुरा लेखिएता पनि विद्यालयहरूमा देहाय बमोजिमको न्यूनतम शिक्षक पदसंख्या रहनेछ ।

क्र.सं.	कक्षा	न्यूनतम शिक्षक संख्या	कैफियत
१	बाल विकास केन्द्र	प्रत्येक बाल विकासमा १/१ जना	
२	कक्षा - १ सम्म	१ जना	
२	कक्षा १-२ सम्म	१ जना	
३	कक्षा १-३ सम्म	२ जना	
४	कक्षा १-५ सम्म	३ जना	
५	कक्षा ६-८ सम्म	४ जना	
६	कक्षा ९-१० सम्म	४ जना	
७	कक्षा ११-१२ सम्म	३ जना	
८	कक्षा ११-१२ (विज्ञान)	४ जना	

तर अधिकांश कक्षामा विद्यार्थी संख्या न्यून रहेको अनुमति वा स्वीकृति प्राप्त विद्यालयहरूमा यो मापदण्ड लागू हुने छैन ।

(४) यस दफाको उपदफा (३) र (४) को मापदण्ड पुरा नगरेका विद्यालयहरूको दरबन्दि कटौति गरिनेछ ।

परिच्छेद ३

शिक्षक छनौट समिति गठन

४. **शिक्षक छनौट समिति रहने :** (१) सामुदायिक विद्यालयमा करार शिक्षक नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्न नगरपालिकामा देहाय बमोजिमको एक शिक्षक छनौट समिति रहनेछ ।

(क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत वा निजले तोकेको अधिकृत स्तरको कर्मचारी - संयोजक

(ख) शिक्षा, युवा तथा खेलकूद शाखा प्रमुख - सदस्य

(ग) नगरपालिकाले मनोनित गरेको कम्तिमा शिक्षाशास्त्र संकाय तर्फ स्नातोकोत्तर गरेको १ जना महिला पर्ने गरी २ जना विषय विशेषज्ञ - सदस्य

(घ) शिक्षा युवा तथा खेलकूद शाखामा कार्यरत प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तोकेको कर्मचारी- सदस्य सचिव

(२) समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ :-

(क) स्वीकृत दरबन्दी संख्याको अधिनमा रही खुला प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षाबाट शिक्षक करारमा नियुक्ति गर्न नगरपालिका समक्ष सिफारिस गर्न आवश्यक कार्य गर्ने,

(ख) परीक्षा संचालनको लागि आवश्यक सूचना प्रकाशन गर्ने, प्रश्नपत्रको निर्माण गर्ने, प्रश्नपत्रको गोपनियता कायम गर्ने, लिखित, मौखिक तथा प्रयोगात्मक परीक्षा संचालन गर्ने, प्रश्नपत्र जाँच गर्ने र अन्तिम नतिजा प्रकाशन गर्ने,

(ग) परीक्षाको लागि तह अनुसारको पाठ्यक्रम निर्धारण गर्ने,

- (घ) परीक्षा संचालनको लागि आवश्यक जनशक्ति परिचालन गर्ने, व्यवस्थापकीय कार्यहरु गर्ने तथा गराउने,
- (ङ) परीक्षालाई मर्यादित, स्वच्छ, निष्पक्ष एवं त्रुटिरहित तुल्याउन आवश्यक कार्यहरु गर्ने,
- (च) नगर कार्यपालिका एवं नगर शिक्षा समितिसँग परीक्षा संचालनको सम्बन्धमा आवश्यक समन्वय गर्ने तथा गराउने,
- (छ) परीक्षा संचालनको लागि आवश्यक अन्य कार्यहरु गर्ने र गराउने,
- (२) समितिको बैठक सम्बन्धी कार्यविधि समितिले तोके बमोजिम हुनेछ ।
- (४) समितिमा रहेका सदस्यहरुको कार्य विभाजन समितिको संयोजकले तोके अनुसार हुनेछ ।

परिच्छेद ४

शिक्षक नियुक्ति सम्बन्धि व्यवस्था

५. प्रतियोगिताको लागि विज्ञापन गर्नु पर्ने :- (१) नियम ११ बमोजिम गठित शिक्षक छनौट समितिले कम्तिमा १५ दिनको सार्वजनिक सूचना सम्भाव्य सबै माध्यमबाट प्रकाशन गर्नुका साथै वडा कार्यालय र नगरपालिकामा सूचना टाँस गर्नु पर्नेछ । यस्तो सूचना सम्बन्धित स्थानीय तहका Website मा समेत राख्ने व्यवस्था मिलाउनु पर्नेछ ।

(२) करार शिक्षकको विज्ञापन गर्दा विभिन्न सामुदायिक विद्यालयका निजी स्रोतमा कार्यरत शिक्षकहरुको लागि कुल दरबन्दिको २५% आन्तरिक प्रतियोगिताबाट र ७५% खुल्ला प्रतियोगिताबाट पदपूर्ति गरिनेछ ।

६. शिक्षक छनौट प्रक्रिया समावेशि बनाउनु पर्ने :- शिक्षक छनौटलाई समावेशि बनाउन नगर कार्यपालिकाबाट स्विकृत शिक्षक दरबन्दीमा खुल्ला प्रतियोगितामा पूर्ति हुने शिक्षक पद मध्ये ४५% छुट्टयाई सो प्रतिशतलाई शत प्रतिशत मानि देहायका उम्मेदवारहरु विचमा मात्र छुट्टा-छुट्टै प्रतिस्पर्धा गराई पदपूर्ति गरिनेछ ।

(क) महिला	- ३३%
(ख) आदिवासी जनजाती	- २७%
(ग) मधेसी, अल्पसंख्यक, पिछडावर्ग	- ९%
(घ) दलित	- २२%
(ङ) पिछडाएको क्षेत्र	- ४%
(च) अपाङ्ग	- ५%

७. दरखास्त बुझाउनु पर्ने :- प्रतियोगितामा भाग लिन चाहने उम्मेदवारले शिक्षक छनौट समितिबाट तोकिए बमोजिमको परीक्षा दस्तुर दाखिला गरेको निस्सा सहित विज्ञापनमा तोकिएको स्थान र अवधिभित्र दरखास्त फाराम बुझाउनु पर्नेछ ।

८. योग्यता सम्बन्धि व्यवस्था :- शिक्षक पदको लागि लिइने प्रतियोगितात्मक परीक्षामा उम्मेदवार हुन देहाय बमोजिमको शैक्षिक योग्यता हुनु पर्नेछ ।

(क) मा.वि.तह (९-१०) सम्बन्धित विषयमा स्नातक उत्तिर्ण

(ख) आ.वि.तह (६-८) सम्बन्धित विषयमा प्रविणता प्रमाण पत्र तह वा सो सरह उत्तिर्ण गरेको

(ग) आ.वि.तह (१-५) सम्बन्धित विषयमा प्रविणता प्रमाण पत्र तह उत्तिर्ण वा सो सरह

(घ) बालविकास माध्यमिक शिक्षा उत्तिर्ण परीक्षा वा सो सरह,

(ङ) आधारभुत तह कक्षा ६-८ कम्प्युटर विषयको हकमा कम्प्युटर विषय लिई प्रविणता प्रमाणपत्र उत्तिर्ण गरेको कुनै विषयमा प्रविणता प्रमाणपत्र तह उत्तिर्ण गरी कम्तीमा कम्प्युटर डिप्लोमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

स्पष्टिकरण : मा.वि.तह (९-१०) को लागि स्नात्कोत्तर गरेका उम्मेदवार र आ.वि.तह (६-८) को हकमा स्नातक गरेको उम्मेदवारलाई थप ३ अंकको व्यवस्था गरिनेछ ।

९. उम्मेदवारको लागि योग्यता : (१) शिक्षक सेवा आयोग नियमावली, २०५७ (नवौं संशोधन समेतको नियम १० को (क) देखि (च) बमोजिमको योग्यता पूरा गरेको हुनुपर्नेछ ।

(२) प्रचलितक कानूनमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि विज्ञान, कम्प्युटर विज्ञान, इन्जिनियरिङ, गणित, अंग्रेजी, कार्यालय सञ्चालन तथा लेखा, कानून, कृषि तथा पशु विज्ञान विषयको हकमा करारमा वा निजि शिक्षक भर्ना गर्न अध्यापन अनुमतिपत्र आवश्यक पर्ने छैन ।

१०. **आवश्यक कागजातहरू** : शिक्षक पदमा उम्मेदवार हुन इच्छुक उम्मेदवारले आफ्नो शैक्षिक योग्यताको प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि, नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि, अध्यापन अनुमतिपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि, अनुभव भए सोको प्रमाणित प्रतिलिपि, कुनै विद्यालयमा कार्यरत भए सोको प्रमाणित प्रतिलिपि र छनौट समितिले तोके बमोजिमका अन्य कागजातहरू सहित नगरपालिकामा निवेदन पेश गर्नु पर्नेछ ।

११. **पाठ्यक्रम, परीक्षा प्रणाली, मूल्याङ्कन प्रणाली र छनौट प्रक्रिया** : (१) शिक्षकको लागि लिईने परीक्षाको पाठ्यक्रम, परीक्षण प्रणाली तथा मूल्याङ्कन प्रक्रिया शिक्षा सेवा आयोग नियमावली २०५७ (नवौं संशोधन समेत) को नियम १४, १५, १६, १७, १८, १९, २०, २१, २२, २३, २४, २५, २६ बमोजिम हुनेछ ।

(२) लिखित, मौखिक तथा प्रयोगात्मक परीक्षामा सफल भई शिक्षक छनौट समितिले सिफारिस गरेका उम्मेदवारलाई नगरपालिकाले नियुक्ती दिनेछ ।

(३) दफा (१) मा उल्लेख भए अनुसार परीक्षाको स्वरूप देहाय बमोजिम हुनेछ :

	(क) लिखित	अंकभार
		१०० अंक
	(ख) मौखिक	२५ अंक
परीक्षाको किसिम	१. शैक्षिक योग्यता वापत	प्रथम, द्वितीय र तृतीय श्रेणीको आधारमा क्रमशः ३, २ र १
	२. अनुभव वापत	प्रत्येक वर्षको १ अंकका दरले बढिमा ७ अंक
	३. अन्तरवार्ता वापत	बढिमा १२ अंक
	४. न्यूनतम भन्दा माथिल्लो योग्यता	प्रथम, द्वितीय र तृतीय श्रेणीको आधारमा क्रमशः ३, २ र १
	(ग) प्रयोगात्मक	१० (कम्प्युटर विषयको लागि मात्र)

(४) आन्तरिक परीक्षामा भाग लिएका परीक्षार्थीले खुला प्रतियोगितामा समेत भाग लिन पाउने छन् ।

परिच्छेद ५

तलब, भत्ता र बिदा सम्बन्धि व्यवस्था

१२. **तलब भत्ता सम्बन्धी व्यवस्था** : विभिन्न तहमा नियुक्त शिक्षकहरूको तलब भत्ता देहाय बमोजिम हुनेछ :-

क) मा.वि. तह (९-१०) विज्ञान/गणित(वि.एस्सी. वा सो सरह) -३०,०००/-

ख) मा.वि. तह (९-१०) अन्य विषय -२५,०००/-

ग) आधारभुत तह (६-८) विज्ञान/गणित(+२ विज्ञान) - २२,०००/-

घ) आधारभुत तह (६-८) अन्य विषय - २०,०००/-

ङ) आधारभुत तह (१-५) - १५,०००/-

च) आधारभुत तह (१-३) - १५,०००/-

छ) बाल विकास केन्द्र. - नेपाल सरकारको प्रचलित स्केल बमोजिम

१३. **बिदा सम्बन्धि व्यवस्था** : शिक्षकले चौरजहारी नगरपालिका शिक्षा नियमावली, २०७४ को नियम २२ (क) देखि (च) सम्म उल्लेख भए बमोजिम बिदा पाउने छन् ।

परिच्छेद ६

बिद्यालय संचालन अनुमति तथा दरवन्दी सम्बन्धि ब्यबस्था

१४. विद्यालय संचालन गर्न अनुमति दिईने :- स्वीकृत विद्यालय अनुगमन प्रतिवेदन अनुसार चौरजहारी नगरपालिका अन्तर्गत सञ्चालित सामुदायिक विद्यालयहरूलाई दरवन्दी र तह कायम गरी सञ्चालन गर्न अनुमति दिईनेछ ।

परिच्छेद ७

विविध

१५. करार थप वा नवीकरण गर्न सकिने : कार्य सम्पादन मूल्यांकन र विद्यालयमा आएको शैक्षिक सुधार समेतलाई विश्लेषण गरी शिक्षकहरूको करार अवधि सम्भौतामा उल्लेख भए बमोजिम नगर कार्यपालिकाले पुनः थप वा नवीकरण गर्न सक्नेछ ।

तर कार्य सम्पादनस्तर राम्रो नभएका शिक्षकहरूको करार अवधि थप वा नवीकरण हुन सक्ने छैन ।

१६. पुनः करारमा शिक्षक भर्ना गर्न सकिने :- विद्यार्थी संख्याको अनुपातमा शिक्षक संख्या कम भएका विद्यालयहरूमा यस मापदण्ड बमोजिम एक पटक शिक्षक भर्ना गरीसकेपछि सोही शैक्षिक शत्रभिन्न पुनः शिक्षक संख्या कम भएमा बैकल्पिक सूचीमा रहेका उम्मेदवारहरूमध्येबाट करार सम्भौता गरी सम्बन्धित विद्यालयमा खटाउन सकिनेछ । बैकल्पिक सूचीमा रहेका उम्मेदवारको संख्या कम भएमा यसै मापदण्ड बमोजिम खुला प्रतिस्पर्धाबाट शिक्षक करारमा भर्ना गर्न सकिनेछ ।

तर बैकल्पिक सूचीमा रहेका उम्मेदवारहरूलाई शिक्षक नियुक्ति भएको एक वर्षपछि यस्तो अवसर उपलब्ध हुने छैन ।

१७. खुला प्रतियोगिताबाट पदपूर्ति गरिने :- आन्तरिक प्रतियोगिताबाट वा महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, अपांग, पिछडिएको क्षेत्रको कोटाबाट तोकिएको संख्यामा पदपूर्ति हुन नसकेमा खुला प्रतिस्पर्धाबाट पदपूर्ति गरिनेछ ।

१८. करार सम्भौता स्वतः रद्द हुने : हाल शिक्षक कार्यरत पदमा स्थायी शिक्षक खटिई आएमा वा अर्को कुनै व्यवस्था भएमा करार सम्भौता स्वतः रद्द हुनेछ ।

१९. अमान्य हुने :- यस मापदण्डमा उल्लेख भएका कुराहरू नेपालको संविधान, शिक्षा ऐन तथा नियमावलीमा बाझिएमा बाझिएको हदसम्म अमान्य हुनेछन् ।

आज्ञाले,

नाम : राम बहादुर के.सी.

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत